



Beleidsplan Stichting Jeugdinterventies

tot en met 2017

1. Inleiding

Stichting Jeugdinterventies (SJI) is in Nederland en in Europa een van de belangrijkste specialisten op het gebied van ontwikkelen, uitbouwen en implementeren van evidence-based interventies ter ondersteuning van jeugd met (zich ontwikkelend) probleemgedrag. SJI beschikt over ruime ervaring op het gebied van opleiden van jeugdwerkers, het borgen en bewaken van kwaliteit van interventies en het samenwerken en ondersteunen van organisaties die interventies daadwerkelijk uitvoeren. Onze internationale ervaring, wij zijn naast Nederland actief in meer dan 6 Europese landen, draagt bij aan onze flexibiliteit en creativiteit om in verschillende contexten samen te werken en resultaten te behalen.

1.2 Doel van de organisatie

SJI vindt het belangrijk dat jongeren een leven kunnen leiden waarin probleemgedrag afneemt of zelfs verdwijnt. Om dit te realiseren verzorgt SJI deskundigheidsbevordering in diverse vormen voor hulpverleners, schoolkrachten en andere professionals die bij deze jongeren betrokken zijn. De deskundigheidsbevordering vindt plaats door het bieden van:

- Trainingen aan beroepskrachten die met deze jongeren te maken hebben (leden van wijkteams in gemeenten, eerstelijns jeugdzorgkrachten, docenten/mentoren, maatschappelijk werkers en loopbaanbegeleiders op scholen)
- Opleiding van therapeuten in systeemtherapeutische (niet alleen op de jongere, maar ook op diens sociale omgeving gerichte) behandelprogramma's, waaronder Multidimensionele Familietherapie (MDFT).

De lesstof en interventies waarop het aanbod van SJI is geworteld, is de theorie die de basis vormt van systeemtherapie. Een wijd verbreide therapievorm zowel in Nederland als internationaal. Het centrale idee is dat de therapeut/beroepskracht/casusregisseur/professional de jongere kan helpen tijdens individueel contact, maar dat de aanpak wint aan succes als sociale verbanden rond de jongere (vooral het gezin) worden geactiveerd.

De Stichting heeft geen winstoogmerk. Zij heeft met Dr. Liddle, University of Miami, een contract van onbepaalde duur om MDFT therapeuten in Nederland (en in Europa) te trainen en te certificeren in MDFT. Deze licentie is gratis. Als wij aan zorginstellingen/teams plaatselijk de licentie overdragen bij goed presteren, is dit eveneens gratis. Dit is tevens vastgelegd in onze overeenkomsten.

2. Werkzaamheden van de organisatie

Stichting Jeugdinterventies streeft naar betere zorg voor jongeren met probleemgedrag door het gezin, vrienden en andere 'systemen' bij de aanpak te betrekken en door scholing van beroepskrachten van diverse aard, variërend van cursus tot tweejaarsopleiding. In de opleiding tot MDFT doen cursisten (therapeuten) constant suggesties om MDFT toepasbaar te maken voor hun eigen werkomgeving. Wij honoreren die verzoeken binnen de beschikbare capaciteit. Wij hebben modules ontworpen voor toepassing bij jongeren die ingesloten zijn (in een jeugddetentiecentrum [JJI]; in de maak: jeugdzorgplusinstellingen) en voor toepassing bij jongeren met LVB (lichte verstandelijke beperking).

Om het algemene doel te kunnen realiseren, werkte SJI in 2013 aan een meerjarenplan 2013 – 2016. In dit plan zijn de volgende doelen opgenomen:

- SJI (in het verleden beter bekend als MDFT Academie) naar buiten toe presenteren als SJI
- Cursusaanbod uitbreiden
- Actiever richten op het verkopen van bestaande cursussen en trainingen
- MDFT opleidingstak verder uitbreiden in Europa – MDFT verspreiden in Europa
- Positie op de markt versterken door met andere organisaties samen te werken of samen te gaan

Het cursusaanbod is in de afgelopen jaren uitgebreid met verschillende trainingen die aansluiten bij de vraag uit de markt, naadloos aansluiten bij de omgeving waar een jongere of het gezin zich in begeeft en daarnaast de positie van SJI versterken. SJI heeft een gezicht gekregen en wordt steeds beter en vaker als zodanig herkend. Echter, net als de overige doelen die SJI zich in het meerjarenplan heeft gesteld is ook het zorgen voor meer naamsbekendheid nog steeds volop in ontwikkeling en actueel. Daarom zullen de doelen die nog niet volledig gerealiseerd zijn opgenomen worden in het meerjarenplan 2017 – 2019 voor doorontwikkeling en fine-tuning. Het stuk dat nu voor u ligt richt zich op 2016 en 2017. Stichting Jeugdinterventies stelt dit plan verder bij in 2016 om zo tot een meerjarenplan tot en met 2019 te komen.

In 2016 en 2017 zullen de inspanningen van de afgelopen jaren hun vruchten af gaan werpen. Om onze doelen te kunnen realiseren zal een nieuwe website, een actieve positionering op social media, een aangescherpte focus op acquisitie en de input van de nieuw aangestelde Marketing & Communicatie Specialist een belangrijke bijdragen aan de gewenste off-spin gaan leveren.

Er zal speciale aandacht uitgaan naar het uitbreiden van MDFT in het buitenland en het vermarkten van de cursus voor scholen. Dit alles om antwoord te geven op de vragen uit het veld en om de totaalbenadering bij de overheid, gemeenten, wijkteams, scholen en jeugdzorg te stimuleren.

2.1 Scholencursus

Om onze aanpak substantieel kracht bij te zetten is in 2015 is een begin gemaakt met een marketing en communicatieplan voor de scholencursus. In 2015 miste SJI de slagkracht om

voldoende voet aan de grond te krijgen, terwijl er een marktvraag ligt die SJI zo goed kan beantwoorden. Met dit marketing en communicatieplan wordt extra richting en ondersteuning gegeven aan acquisitie. In 2016 zal dit plan verder vorm krijgen en verder uitgerold worden. Naast het vergroten van de naamsbekendheid zal ook de acquisitie aangescherpt moeten worden. Potentiële nieuwe klanten die al langere tijd aangeven geïnteresseerd te zijn, zullen gemotiveerd en meegenomen moeten worden in het traject om de cursus ook daadwerkelijk af te nemen. Op deze wijze worden voorbeeldprojecten gecreëerd die als rolmodel kunnen fungeren voor de acquisitie bij andere onderwijsinstellingen.

2.2 MDFT Buitenland

Er liggen veel kansen voor MDFT in Europa. In 2016 zullen bestaande en nieuwe kansen verder onderzocht worden en zal er een bijgesteld plan komen ten aanzien van gerichte acquisitie in nieuwe landen. Doelstelling is om in 2016 verder door te groeien in Finland en wel specifiek in de social welfare sector en daarnaast in twee nieuwe landen voet aan de grond te krijgen.

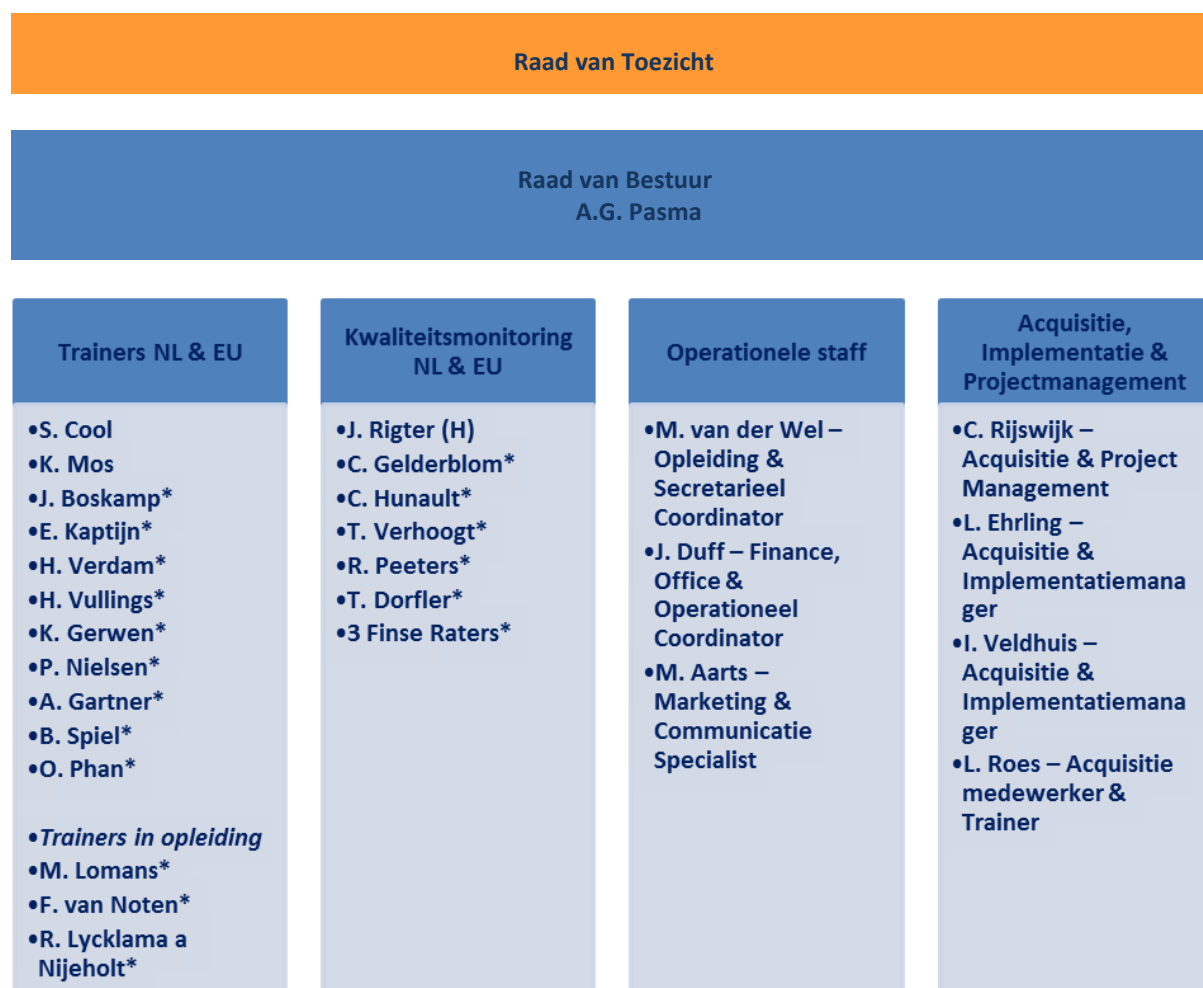
Op dit moment zijn de contacten nog steeds erg warm in Oostenrijk, de beslissing om MDFT uit te willen rollen in Karinthië is door Pro Mente (jeugdzorg organisatie) gemaakt, echter wat niet mee zit is de overheid. Zolang systeeminterventies niet erkend en vergoed worden ligt hier een enorme uitdaging. Pro Mente zet zich in om beleidswijziging te bespoedigen en ook SJI draagt haar steentje bij waar nodig. Naast Oostenrijk heeft SJI in 2015 contact gelegd in Polen en Denemarken en is via Vizazi (expert centrum voor jeugdinterventies) contact gelegd in Kenia.

2.3 Strategische samenwerking

In 2014 en 2015 hebben er diverse gesprekken plaatsgevonden met mogelijke strategische partners. SJI is in gesprek met het ministerie van Veiligheid en Justitie met betrekking tot de overname van de interventie 'Alleen jij bepaalt wie je bent' en met prof. dr. H. Roozen om samenwerking aan te gaan met de consultancy organisatie Roozen & Meyers met betrekking tot de interventie A-CRA (Adolescent Community Reinforcement Approach). In 2016 wordt gewerkt aan het verzilveren van deze gesprekken om zo steeds dichterbij de realisatie van het doel – versterken van de positie van SJI in de markt – te komen.

3. Personeel en Organisatie

3.1 Organogram Stichting Jeugdinterventies



*Ingehuurde capaciteit

3.2 Arbeidsvoorwaarden

Stichting Jeugdinterventies wordt geleid vanuit het kantoor in Oegstgeest. Het is afhankelijk van giften van particulieren en bedrijven. De inzet van goed gekwalificeerde medewerkers waarborgt continuïteit en een zo efficiënt mogelijke besteding van de gelden. Stichting Jeugdinterventies heeft haar eigen arbeidsvoorwaarden die jaarlijks getoetst worden aan de wet- en regelgeving en worden vastgesteld door het bestuur. In de arbeidsvoorwaarden probeert Stichting Jeugdinterventies een maatschappelijk verantwoorde werkgever te zijn.

De brutosalarissen per maand, bij een voltijd aanstelling zijn als volgt:

Functie	Van	Tot
Directeur	€ 6.950	€ 8.250
Acquisitie & Implementatie medewerkers	€ 3.000	€ 6.000
Marketing & Communicatie Specialist	€ 3.500	€ 5.000
Project Management medewerker	€ 2.500	€ 4.500
Trainers	€ 3.750	€ 7.500
Kwaliteits medewerkers	€ 2.500	€ 3.550
Finance, operationeel en office medewerker	€ 2.750	€ 3.550
Secretarieel, opleidingsmedewerker	€ 2.250	€ 3.300

Naast salaris ontvangt het personeel 8% vakantiegeld en een aantal secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een pensioenregeling (Centraal Beheer), eindejaarsuitkering 6,75% en een ruime tegemoetkoming in de reiskosten en daarnaast wordt er jaarlijks gekeken naar opleidingsmogelijkheden.

Stichting Jeugdinterventies kent een klokkenluidersregeling. Er is een onafhankelijke vertrouwenspersoon die geraadpleegd kan worden. Deze persoon is lid van de Raad van Toezicht.

3.2.1 Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van ander bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

3.2.2 Bezoldiging Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht leden ontvangen jaarlijks een vacatievergoeding van € 750. Naast de vacatievergoeding ontvangen de leden van de Raad van Toezicht een reiskostenvergoeding van 0,19 cent per kilometer.

3.3 Bestuur en Governance

De eenhoofdige Raad van Bestuur wordt gevormd door de Directeur-Bestuurder. De Directeur-Bestuurder bestuurt Stichting Jeugdinterventies en heeft eindverantwoordelijkheid voor de leiding en uitvoering van het beleid en de activiteiten; onder toezicht van de Raad van Toezicht. Die is belast met het integraal toezicht houden op het beleid. De Raad van Toezicht heeft twee commissies ingesteld, de Commissie Kwaliteit en de Commissie Bedrijfsvoering.

3.3.1 Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft een aantal wijzigingen gekend en ziet er eind 2016 als volgt uit:

Raad van Toezicht
<ul style="list-style-type: none">• Mevrouw J. Haanstra (voorzitter)• De heer R. Hermanides (contactpersoon bij klachten)• De heer R. Veldhuis• De heer E. van den Berg

**Voor meer informatie over de Raad van Toezicht www.mdft.nl*

3.3.2 Scheiding toezicht, bestuur en uitvoering

Stichting Jeugdinterventies maakt een heldere scheiding tussen de functies toezicht houden, besturen en verantwoorden. De principes van goed bestuur zijn verankerd in het bestuursmodel. De Raad van Bestuur bestuurt de stichting en geeft de organisatie richting. De Raad van Toezicht is belast met het integraal toezicht houden op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting.

De Raad van Toezicht vergadert drie keer per jaar. De Commissies Kwaliteit en Bedrijfsvoering vergaderen daarnaast nog eens twee keer per jaar. In een vaste vergaderstructuur wordt ter goedkeuring het jaarplan, de begroting en de jaarrekening voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Daarnaast agendeert de Raad van Toezicht onderwerpen naar inzicht en actualiteit. De Directeur-Bestuurder woont alle vergaderingen bij.

3.3.3 Zelfevaluatie Raad van Toezicht

Naast de evaluatie van het beleid en het functioneren van de Raad van Bestuur evalueert de Raad van Toezicht ook eenmaal per jaar haar eigen functioneren. In de zelfevaluatie wordt aandacht besteed aan:

- De rol van de individuele leden
- De samenstelling van de Raad van Toezicht

- De wijze waarop de raad als geheel zijn taken met betrekking tot toezicht, advies, werkgeverschap en integriteit van de organisatie heeft uitgevoerd
- De informatievoorziening vanuit de Raad van Bestuur
- De prioriteiten en aandachtspunten van de volgende periode(n)

3.3.4 Verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur

Het dragen van de eindverantwoordelijkheid voor de wetenschappelijke en inhoudelijke functies:

- Relatie University of Miami
- Erkenningscommissie Gedragsinterventies Ministerie van Justitie
- Opzet van de functie monitoring; accreditatie en kwaliteit
- Ontwikkeling van modules
- Wetenschappelijk onderzoek
- Inhoud trainingen
- Relatie onderhouden met MDFT Europe

Het dragen van de eindverantwoordelijkheid voor de zakelijke en organisatorische functies:

- Informatievoorziening en ondersteuning van Raad van Toezicht
- Financieel beheer
- Personeelsbeleid
- Organiek leiding geven aan alle medewerkers van Stichting Jeugdinterventies
- Logistiek en het creëren van faciliteiten voor medewerkers en klanten
- Contractbeheer
- Schenkingsbudget
- Acquisitie nationaal en internationaal
- Ondersteunen van MDFT in de praktijk: zorgen dat het geleerde geleerd blijft. Onderhouden van relaties met instellingen met een of meer MDFT-teams

4. Financiering, vermogensbeheer en schenkingsbudget

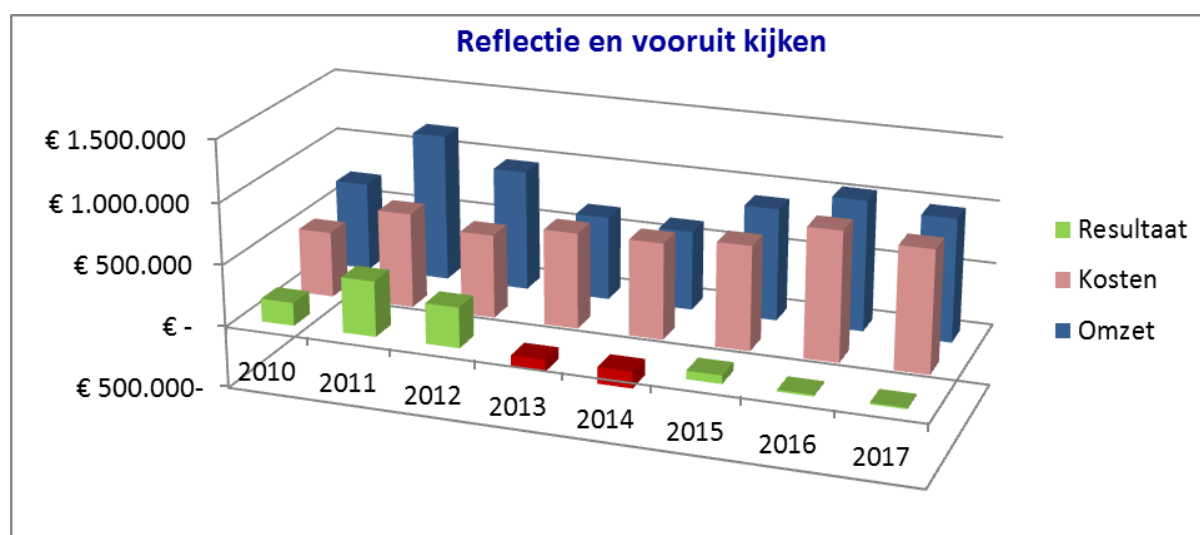
4.1 Vermogensbeheer

Het vermogen staat ter vrije beschikking van de stichting. Er is sprake van een defensief vermogensbeheer. Gezien de huidige vermogenspositie wordt er niet belegd, er is gekozen voor het gebruik van spaarproducten, er is dus geen sprake van een beleggingsstatuut.

Een redelijk gedeelte van het vermogen van Stichting Jeugdinterventies wordt toegekend aan het waarborgen van de continuïteit van de stichting. Een gedeelte van het vermogen van de stichting wordt ingezet in het kader van de doorontwikkeling van de stichting en de doorontwikkeling en ondersteuning van bestaande modules en toepassingen. Daarnaast wordt een gedeelte van het vermogen ingezet voor de ontwikkeling van nieuwe toepassingen.

4.2 Schenkingsbudget

In voorgaande jaren heeft SJI forse schenkingen mogen ontvangen. Nu is nog steeds de tendens dat het bedrag aan schenkingen afneemt. SJI heeft als doel meer naamsbekendheid te geven aan de stichting en zal hier ook in de komende jaren gevolg aan blijven geven. Naar verwachting zal meer naamsbekendheid naast het actief op zoek blijven naar nieuwe schenkers een positief resultaat hebben op het schenkingsbudget. In het jaarverslag van 2014 heeft SJI aangegeven hier extra nadruk te willen leggen. Echter we moeten concluderen dat in het begin van het jaar enkele verkennende gesprekken met potentiële schenkers hebben plaatsgevonden, maar dat gaande weg het boekjaar verkozen is om aan andere punten prioriteit te geven. Dit neemt niet weg dat SJI voornemens is hier in 2016 en 2017 aandacht aan te geven.



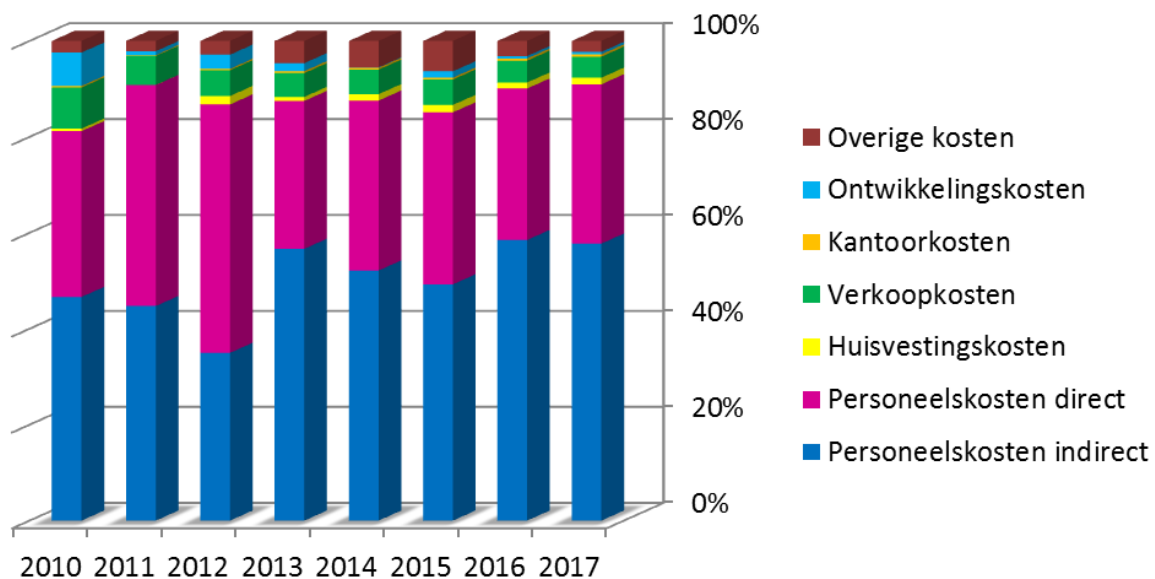
*Overige cursussen NL wordt vanaf 2015 gesplitst

** Inclusief schenkingen

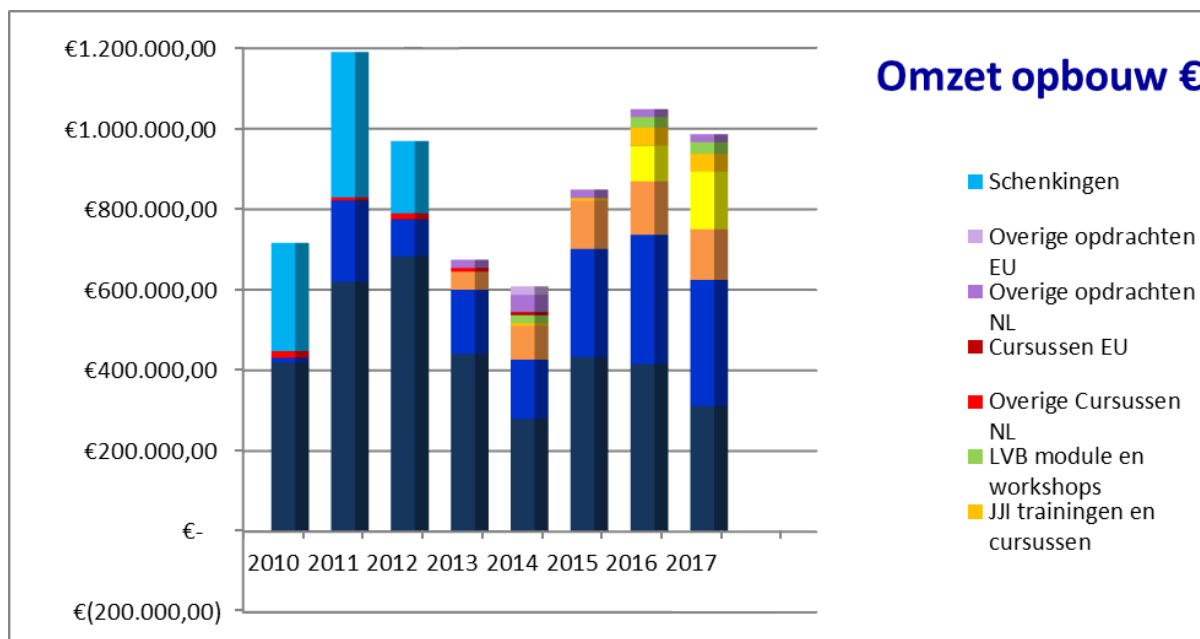
*** Sinds 2015 is er geen zicht op nieuwe schenkingen

**** Cijfers 2016 en 2017 zijn begrote cijfers

Kostenstructuur Stichting Jeugdinterventies



* Cijfers 2016en 2017 zijn begrote cijfers



* Cijfers 2016en 2017 zijn begrote cijfers

