



Beleidsplan Stichting Jeugdinterventies

2013 – 2016

1. Inleiding

De Stichting Jeugdinterventies heeft tot doel:

Het verminderen van vormen van probleemgedrag onder adolescenten/jongeren via het bieden van:

- cursussen aan beroepskrachten die met deze jongeren te maken hebben (leden van wijkteams in gemeenten, eerstelijns jeugdzorgkrachten, mentors, maatschappelijk werkers en loopbaanbegeleiders op scholen)
- opleiding van therapeuten in systeemtherapeutische (niet alleen op de jongere, maar ook op diens sociale omgeving gerichte) behandelprogramma's, waaronder Multidimensionele Familietherapie (MDFT).

De Stichting wil daarbij realiseren dat probleemgedrag onder jongeren voorkomen wordt, dat de jongeren maatschappelijk participeren en beter functioneren thuis, op school, werk en bij vrijetijdsbesteding.

2. Het doel van de instelling

De missie van Stichting Jeugdinterventies is om getroebleerde jongeren een betere toekomst te bieden door hen te helpen hun probleemgedrag te verminderen of af te zweren. Het middel hiertoe is deskundigheidsbevordering (diverse vormen) van hulpverleners, schoolkrachten en andere professionals die bij bedoelde jongeren betrokken zijn.

De Stichting richt zich op adolescenten en jong volwassenen, tussen 12 en 20 jaar. Probleemgedrag dat aangepakt of voorkomen wordt omvat verslaving, spijbelen, criminaliteit en uitingen van psychische stoornissen. Lesstof en interventies zijn geworteld in de theorie die de basis vormt van systeemtherapie, een ruim verbreide therapievorm in Nederland en internationaal. Centraal idee is dat de therapeut/beroepskracht de jongere kan helpen tijdens individueel contact, maar dat de aanpak wint aan succes als sociale verbanden rond de jongere (vooral het gezin) worden geactiveerd.

De Stichting heeft geen winstoogmerk. Zij heeft met Dr. Liddle, University of Miami, een contract van onbeperkte duur om therapeuten in Nederland (en in Europa) te trainen en te certificeren in MDFT. Deze licentie is gratis. Als wij aan zorginstellingen/teams plaatselijk de licentie overdragen bij goed presteren, is dit eveneens gratis. Dit is tevens vastgelegd in onze overeenkomsten.

3. Werkzaamheden van de instelling

Stichting Jeugdinterventies streeft naar betere zorg voor jongeren met probleemgedrag door het gezin, vrienden en andere 'systemen' bij de aanpak te betrekken en door scholing van beroepskrachten van diverse aard, variërend van cursus tot tweejaarsopleiding. In de opleiding tot MDFT doen cursisten (therapeuten) constant suggesties om MDFT toepasbaar te maken voor hun eigen werkomgeving. Wij honoreren die verzoeken binnen de beschikbare capaciteit. Wij hebben modules ontworpen voor toepassing bij jongeren die ingesloten zijn (in een jeugddetentiecentrum [JJI]; in de maak: jeugdzorgplusinstellingen) en voor toepassing bij jongeren met LVB (lichte verstandelijke beperking).

Toekomstige projecten betreffen cursussen in 'systeemgericht werken' voor frontlijn hulpverleners in gemeenten in het kader van de transitie (de overdracht van jeugdzorg van hogere overheden naar gemeenten per 2015). En ook vergelijkbare cursussen voor schoolkrachten die een taak hebben in de begeleiding van leerlingen met probleemgedrag. Wij starten op dit vlak een 'pilot' in 2014 samen met ROC Horizon College in heel Noord-Holland boven Amsterdam.

Ideeën voor projecten worden niet zelden aangedragen door cursisten (zie boven) en door ons gehonoreerd bij beschikbare capaciteit en de mogelijkheid om met enkele praktijkinstellingen samen te werken. Wij publiceren de modules met praktijkinstellingen als co-auteur.

4. Personeel en Organisatie

4.1 Organogram Stichting Jeugdinterventies



*Ingehuurde capaciteit

4.2 Arbeidsvoorwaarden

Stichting Jeugdinterventies wordt geleid vanuit het kantoor in Oegstgeest. Het is afhankelijk van giften van particulieren en bedrijven. De inzet van goed gekwalificeerde medewerkers waarborgt continuïteit en een zo efficiënt mogelijke besteding van de gelden. Stichting Jeugdinterventies heeft haar eigen arbeidsvoorwaarden die jaarlijks getoetst worden aan de wet- en regelgeving en worden vastgesteld door het bestuur. In de arbeidsvoorwaarden probeert Stichting Jeugdinterventies een maatschappelijk verantwoorde werkgever te zijn.

De brutosalarissen per maand, bij een voltijd aanstelling zijn als volgt:

Functie	Van	Tot
Directeur	€ 6.950	€ 8.250
Acquisitie & Implementatie medewerkers	€ 3.200	€ 6.000
Project Management medewerker	€ 2.500	€ 4.500
Trainers	€ 3.750	€ 7.500
Kwaliteits medewerkers	€ 2.500	€ 3.550

Operationeel en HR medewerker	€ 2.300	€ 3.300
Secretarieel medewerker	€ 2.250	€ 2.900

Naast salaris ontvangt het personeel 8% vakantiegeld en een aantal secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een pensioenregeling (Centraal Beheer), eindejaarsuitkering 6,75% en een ruime tegemoetkoming in de reiskosten en daarnaast wordt er jaarlijks gekeken naar opleidingsmogelijkheden.

Stichting Jeugdinterventies kent een klokkenluidersregeling. Er is een onafhankelijke vertrouwenspersoon die geraadpleegd kan worden. Deze persoon is lid van de Raad van Toezicht.

4.2.1 Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van ander bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

4.2.2 Bezoldiging Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht leden ontvangen jaarlijks een vacatievergoeding van € 750. Naast de vacatievergoeding ontvangen de leden van de Raad van Toezicht een reiskostenvergoeding van 0,19 cent per kilometer.

4.3 Bestuur en Governance

De eenhoofdige Raad van Bestuur wordt gevormd door de Directeur-Bestuurder. De Directeur-Bestuurder bestuurt Stichting Jeugdinterventies en heeft eindverantwoordelijkheid voor de leiding en uitvoering van het beleid en de activiteiten; onder toezicht van de Raad van Toezicht. Die is belast met het integraal toezicht houden op het beleid. De Raad van Toezicht heeft twee commissies ingesteld, de Commissie Kwaliteit en de Commissie Bedrijfsvoering.

4.3.1 Samenstelling Raad van Toezicht

Raad van Toezicht
<ul style="list-style-type: none"> • Mevrouw J. Haanstra (Voorzitter) • De heer P.P. van den Hoogenband • Mevrouw A. aan de Stegge-van Dijk • De heer R. Hermanides • De heer F.H. Kroon • De heer F.E. Hes

**Voor meer informatie over de Raad van Toezicht www.mdft.nl*

4.3.2 Scheiding toezicht, bestuur en uitvoering

Stichting Jeugdinterventies maakt een heldere scheiding tussen de functies toezicht houden, besturen en verantwoorden. De principes van goed bestuur zijn verankerd in het bestuursmodel. De Raad van Bestuur bestuurt de stichting en geeft de organisatie richting. De Raad van Toezicht is belast met het integraal toezicht houden op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting.

De Raad van Toezicht vergadert drie keer per jaar. De Commissies Kwaliteit en Bedrijfsvoering vergaderen daarnaast nog eens twee keer per jaar. In een vaste vergaderstructuur wordt ter goedkeuring het jaarplan, de begroting en de jaarrekening voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Daarnaast agendeert de Raad van Toezicht onderwerpen naar inzicht en actualiteit. De Directeur-Bestuurder woont alle vergaderingen bij.

4.3.3 Zelfevaluatie Raad van Toezicht

Naast de evaluatie van het beleid en het functioneren van de Raad van Bestuur evalueert de Raad van Toezicht ook eenmaal per jaar haar eigen functioneren. In de zelfevaluatie wordt aandacht besteed aan:

- De rol van de individuele leden
- De samenstelling van de Raad van Toezicht
- De wijze waarop de raad als geheel zijn taken met betrekking tot toezicht, advies, werkgeverschap en integriteit van de organisatie heeft uitgevoerd
- De informatievoorziening vanuit de Raad van Bestuur
- De prioriteiten en aandachtspunten van de volgende periode(n)

4.3.4 Verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur

Het dragen van de eindverantwoordelijkheid voor de wetenschappelijke en inhoudelijke functies:

- Relatie University of Miami
- Erkenningscommissie Gedragsinterventies Ministerie van Justitie
- Opzet van de functie monitoring; accreditatie en kwaliteit
- Ontwikkeling van modules
- Wetenschappelijk onderzoek
- Inhoud trainingen
- Relatie onderhouden met MDFT Europe

Het dragen van de eindverantwoordelijkheid voor de zakelijke en organisatorische functies:

- Informatievoorziening en ondersteuning van Raad van Toezicht
- Financieel beheer
- Personeelsbeleid
- Organiek leiding geven aan alle medewerkers van Stichting Jeugdinterventies
- Logistiek en het creëren van faciliteiten voor medewerkers en klanten
- Contractbeheer
- Schenkingsbudget
- Acquisitie nationaal en internationaal
- Ondersteunen van MDFT in de praktijk: zorgen dat het geleerde geleerd blijft.
Onderhouden van relaties met instellingen met een of meer MDFT-teams

5. Financiering, vermogensbeheer en schenkingsbudget

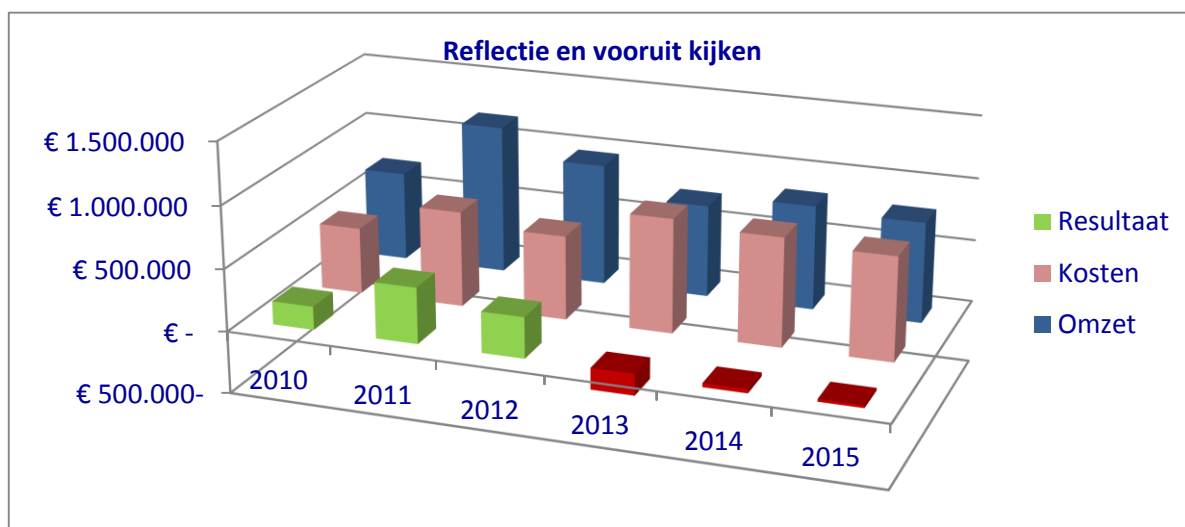
5.2 Vermogensbeheer

Het vermogen staat ter vrije beschikking van de stichting. Er is sprake van een defensief vermogensbeheer. Gezien de huidige vermogenspositie wordt er niet belegd, er is gekozen voor het gebruik van spaarproducten, er is dus geen sprake van een beleggingsstatuut.

Een redelijk gedeelte van het vermogen van Stichting Jeugdinterventies wordt toegekend aan het waarborgen van de continuïteit van de stichting. Een gedeelte van het vermogen van de stichting wordt ingezet in het kader van de doorontwikkeling van de stichting en de doorontwikkeling en ondersteuning van bestaande modules en toepassingen. Daarnaast wordt een gedeelte van het vermogen ingezet voor de ontwikkeling van nieuwe toepassingen.

5.3 Schenkingsbudget

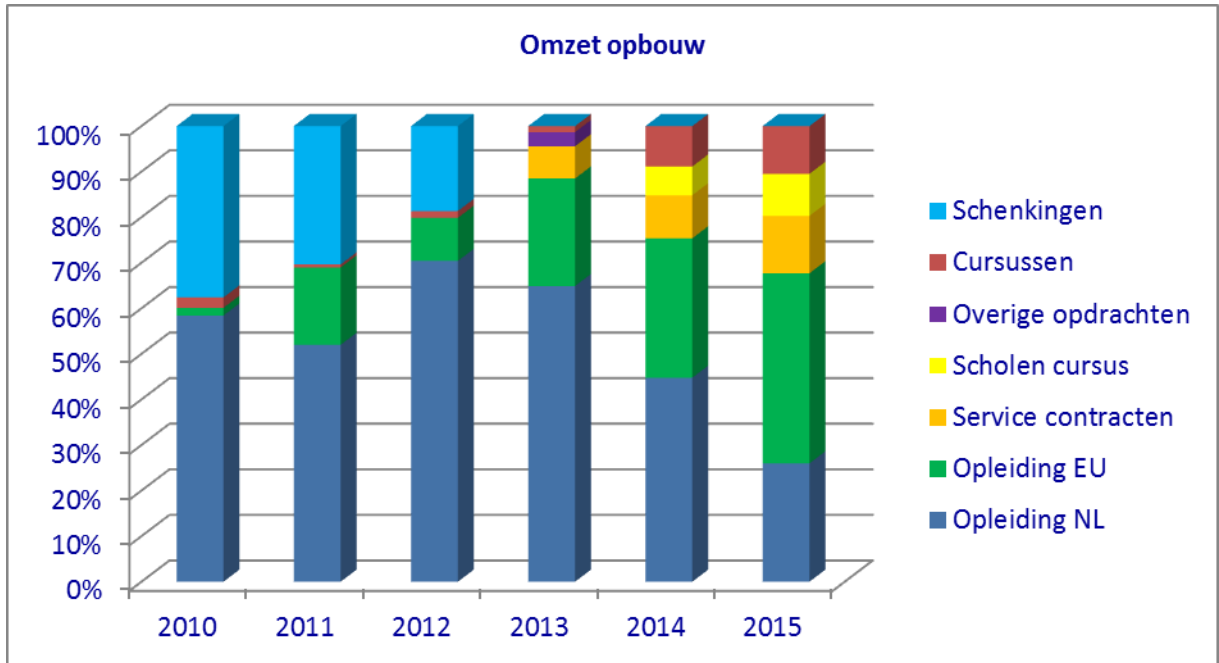
In voorgaande jaren heeft Stichting Jeugdinterventies forse schenkingen mogen ontvangen. Nu is de tendens dat het bedrag aan schenkingen afneemt. Stichting Jeugdinterventies heeft als doel meer naamsbekendheid te geven aan de stichting. Naar verwachting zal meer naamsbekendheid naast het actief op zoek blijven naar nieuwe schenkers een positief resultaat hebben op het schenkingsbudget.



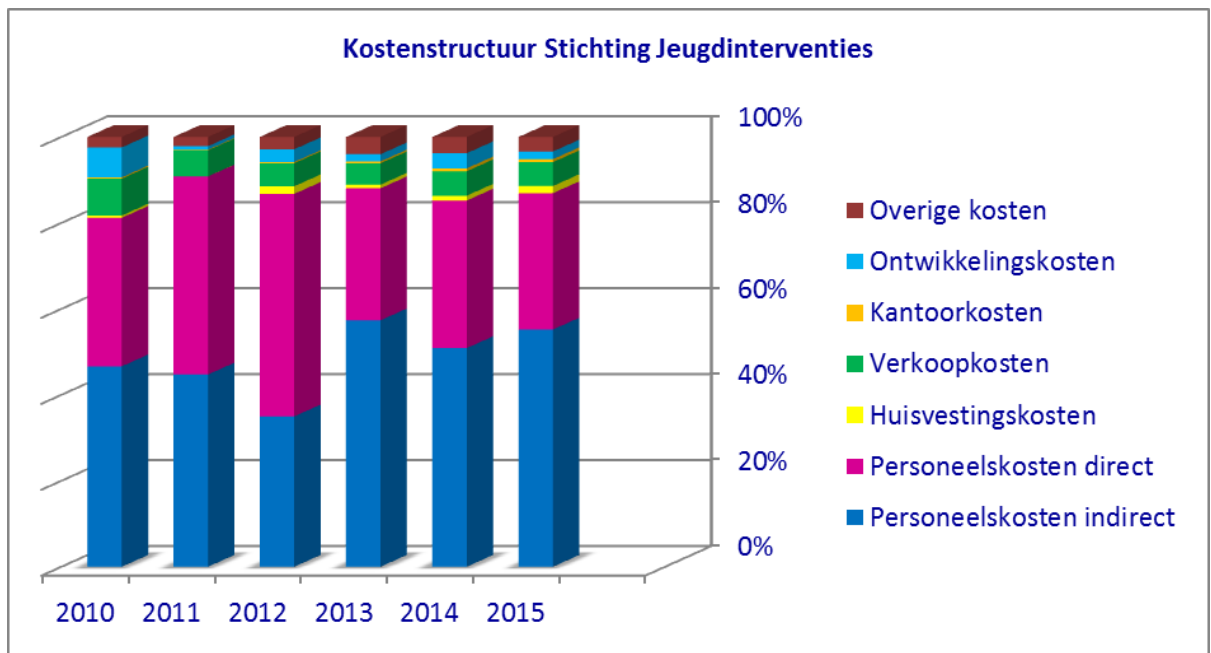
* Inclusief schenkingen

** Vanaf 2014 is er nog geen zicht op nieuwe schenkingen

*** Cijfers 2014 en 2015 zijn begrootte cijfers



* Cijfers 2014 en 2015 zijn begrootte cijfers



* Cijfers 2014 en 2015 zijn begrootte cijfers