



## **Jaarverslag Stichting Jeugdinterventies**

**2013**

## **Veranderingen in de organisatie**

Volgens plan heeft Stichting Jeugdinterventies (hier genoemd 'Stichting') in het verslagjaar de eigen organisatie heringericht met als doel om kosten te besparen, haar aanbod aan diensten te verbreden en om nog beter dan voorheen te kunnen innoveren.

### **Eenhoofdige Raad van Bestuur**

Voorzitter van de Raad van Bestuur Henk Rigter ging met pensioen per 1 oktober 2013. De Raad van Toezicht bevestigde in zijn vergadering van 25 september 2013 het voornemen om de Raad van Bestuur terug te brengen van twee personen naar één. De Raad van Toezicht zette de tijdelijke aanstelling van Angela Pasma om in een vaste; zij vormt nu de eenhoofdige Raad van Bestuur.

Henk Rigter zal op projectbasis nog werkzaamheden voor de Stichting verrichten, indien nodig gedurende een paar dagen per week voor zover inpasbaar in zijn nieuwe leven en voor zover budgettair verantwoord. Het betreft vooral het begeleiden van wetenschappelijk onderzoek, innovatie van aan te bieden diensten, en public relations.

### **Relatie met Curium - LUMC**

De Stichting huist in bij Curium en dit blijft zo – ons is nieuwe werkruimte aangeboden op het terrein en wij zijn daar inmiddels ingetrokken.

Medewerkers van de Stichting waren in dienst bij Curium. De afdeling Personeelszaken van Curium zorgde voor alle benodigde handelingen (aanstellingen, salarismutaties, uitkeringen, ziekmeldingen enzovoort). Deze constructie bond de Stichting aan bureaucratische, trage en financieel soms onaantrekkelijke processen binnen grotere verbanden: de universiteit (bijna algemeen verbod op aangaan van vaste aanstellingen) en de cao Zorg en Welzijn.

De Stichting besloot in 2012 om eigen werkgever te worden. In mei 2013 is het toekomstplan aan de medewerkers gepresenteerd. De presentatie werd gecombineerd met een teamuitje bij Otti Art te Wassenaar. In oktober 2013 werd het plan om eigenwerkgever te worden gerealiseerd, met instemming van de medewerkers. Waar nodig namen de medewerkers ontslag bij Curium en tekenden zij een aanstellingscontract met de Stichting.

De Stichting is nu verantwoordelijk voor haar eigen personeelsbeleid. Met de uitvoering van dit beleid is een van de medewerkers van het bureau belast. De loonadministratie is uitbesteed aan Drs. P.O. Basters Accountants en Adviseurs te Katwijk. Een pensioenregeling is afgesloten bij Centraal Beheer. De benodigde verzekeringen, onder meer voor ziekteverzuim, zijn afgesloten.

Stichting Jeugdinterventies is nu ook op personeelsgebied eigen baas.



### **Van freelance naar vaste relatie**

De opleiding in MDFT en de uitvoering van korte cursussen worden verzorgd door gediplomeerde trainers. De Stichting beschikt over negen Nederlandstalige trainers. Wij gingen met deze trainers uiteenlopende verbintenissen aan, voor een beperkt aantal uren per week, om ze in te huren voor onze opleidingen en cursussen. Eén type verbintenis was een detacheringcontract met de werkgever van de trainer. De werkgever leende ons de trainer uit, maar de uitleensom wordt verhoogd met btw – een zware last voor onze Stichting.

Een beheersprobleem voor de Stichting was het jaarlijks moeizaam onderhandelen met de trainers of hun werkgevers over het voor het nieuwe jaar af te sluiten inhuurcontract; een modelcontract geldig voor allen bleek toendertijd niet mogelijk.

De Stichting besloot in het verslagjaar om de snippers tijd van negen trainers samen te voegen tot twee posities voor trainers in rechtstreekse dienst bij de Stichting. Een sollicitatieronde volgde. De keuze voor de bedoelde twee posities viel op de trainers Kees Mos en Sylvia Cool. Zij zijn in de loop van 2013 in dienst getreden bij de Stichting. De overige 7 trainers werken op freelance basis voor Stichting Jeugdinterventies.

Een zelfde exercitie is gemaakt voor de zogenoemde 'raters': getrainde beoordelaars van video-opnames van behandelsessies; deel van ons programma voor kwaliteitsbewaking.

De Stichting wil met de andere trainers blijven werken. Er komen nieuwe uitdagingen op ons af: nieuwe cursussen met potentieel veel deelnemers, training in nieuwe modules van MDFT, doorgaande training van MDFT-teams. Voor deze zaken hebben wij al onze trainers nodig en misschien nog meer.

## Samenstelling van Stichting Jeugdinterventies

Raad van Bestuur A.G. Pasma			
Training	Kwaliteitsmonitoring	Secretarieel, operationeel en HR	Acquisitie, implementatie en project management
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kees Mos</li><li>• Sylvia Cool</li><li>• Kris Gerwen*</li><li>• Janny Boskamp*</li><li>• Eva Kaptijn*</li><li>• Henno Verdam*</li><li>• Margriet van den Houten*</li><li>• Floris Brandwagt*</li><li>• Hans Vullings*</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Joppe Rigter</li><li>• Carien Gelderblom*</li><li>• Claudine Hunault*</li><li>• Rianne Brand*</li><li>• Samira Abdalas*</li><li>• Tamara Verhoogt*</li><li>• Ramon Peeters*</li><li>• Tobias Dörfler*</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Margreet van der Wel</li><li>• Daniëlle van der Gaag</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Liesbeth Erftemeyer</li><li>• Christa Rijswijk</li></ul>

\*Ingehuurde capaciteit

## Raad van Toezicht voor Stichting Jeugdinterventies

De Raad van Toezicht bestaande uit zes leden bleef ongewijzigd: mw. Johanna Haanstra (voorzitter), mw. Aagje aan de Stegge, dhr. Frank Hes, dhr. Roel Hermanides, dhr. Pepijn van den Hoogenband en dhr. Eric Kroon. Voor meer informatie ga naar [www.mdft.nl](http://www.mdft.nl).

De Raad van Toezicht vergadert drie keer per jaar. De Commissies Kwaliteit en Bedrijfsvoering vergaderen daarnaast nog eens twee keer per jaar. In een vaste vergaderstructuur wordt ter goedkeuring het jaarplan, de begroting en de jaarrekening voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Daarnaast agendeert de Raad van Toezicht onderwerpen naar inzicht en actualiteit. De Raad van Bestuur woont alle vergaderingen bij.

## Opleiding van MDFT-teams

‘Core business’ voor de Stichting is het opleiden van MDFT-teams en het opleiden van individuele hulpverleners om vacatures in bestaande teams te bezetten. Sinds 2008 hebben wij vele teams getraind in Nederland (meestal 4 tot 5 per jaar) en in andere Europese landen (vooral te noemen: Finland, met een eerste ronde van 4 teams). Een met onze Stichting samenwerkende Franstalige trainer leidt momenteel 3 teams in Frankrijk op met uitzicht op meer, en Duitstalige trainers leiden 4 teams op in Duitsland. De Stichting Jeugdinterventies is licentiehouder voor MDFT in heel Europa. Ongeacht het land of de trainer moet het eindresultaat van de training (de examencijfers, bij wijze van spreken) aan de Stichting worden overgelegd. Bij positief oordeel reiken wij aan cursisten de certificaten uit.

Het aantal in Nederland te trainen MDFT-teams loopt terug door de bezuinigingen die zorginstellingen krijgen opgelegd en door verzadiging van de markt. Niettemin stort onze ‘core business’ niet volledig in. In de februarironde 2013 gingen 2 nieuwe Nederlandse teams plus 8 ‘losse’ therapeuten in training. In de oktoberronde kwam daar nog 12 losse therapeuten en 1 supervisor bij.

Finland begint aan een tweede opleidingsronde. Vier nieuwe Finse teams en 2 losse therapeuten hebben ingetekend. De teams zijn in september 2013 van start gegaan en de therapeuten starten in januari 2014.

Angela Pasma en Sylvia Cool hielden in november 2013 op verzoek een workshop in Israël. Initiatiefnemer was de Universiteit van Jerusalem, er werd contact gelegd met Haruv Instituut, het Ministerie van Onderwijs en twee zorginstellingen die belangstelling hebben om MDFT aan haar behandelaanbod toe te voegen. Het meest concreet waren gesprekken met het Ministerie van Onderwijs. Die willen korte cursussen in het gedachtegoed van MDFT voor schoolkrachten en hulpverleners verbonden aan gemeenten.



Pogingen om MDFT te introduceren in Oostenrijk hebben vertraging opgelopen door langdurige ziekte van de sleutelpersoon in dat land. Wordt vervolgd. Acties zijn gaande in Zweden. Overwogen wordt om een acquisitiemedewerker aan te trekken speciaal voor Scandinavië en de Baltische landen.

Wij hebben in 2013 buiten Nederland presentaties over MDFT gegeven in Emden (Duitsland) en Ticino (Italiaans deel van Zwitserland) en als genoemd Israël. Wij hebben MDFT op uitnodiging ook op grote wetenschappelijke congressen gepresenteerd (Istanbul, Brussel, Bonn).

### **Managersdag en andere dagen voor deskundigheidsbevordering**

Ieder jaar organiseren wij een dag voor de managers van de instellingen die een of meer MDFT-teams hebben: de managersdag. Bedoeling is om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren. De dag staat ook open voor de supervisors van de teams en geïnteresseerde derden. In 2013 werd de managersdag gehouden op 26 september. Het thema was: 'Scholen zijn scholen. Maar wat te doen bij probleemgedrag?'. Gerenommeerde sprekers gaven acte de présence: Jan van Zijl – voorzitter van de MBO-raad, en Rinda den Besten – voorzitter van de PO-Raad (basisscholen). En er waren sprekers uit de praktijk van MDFT.

Vanaf 2013 organiseert de Stichting voor afgestudeerde MDFT-supervisors en -therapeuten elk jaar een 'master class'. Philip Nielsen (Genève) gaf in april de eerste master class: over MDFT en emoties.

### **Nieuwe modules en cursussen**

De samenwerking met de Academische Werkplaats voor Forensische Zorg voor Jeugdigen (AWFZJ) werd voortgezet. Eerste doel is om modules te ontwerpen voor 'gezinsgericht handelen' in jeugddetentiecentra – de JJI's. De module voor gezinsgericht werken bij kort verblijf van een jongere in een JJI is inmiddels klaar. Deze module verschijnt binnenkort in druk. Medewerkers van JJI's worden opgeroepen zich te laten scholen in gezinsgericht werken. Stichting Jeugdinterventies zal die scholing bieden, in opdracht van AWFZJ.

De module voor lang verblijf in een JJI nadert voltooiing; deze module is klaar in 2014.

Ook op de agenda staat een module voor toepassing van MDFT bij jongeren met een lichte verstandelijke beperking. Eerste auteur is Brenda Cooman, MDFT-supervisor bij jeugdzorginstelling Reinaerde in de provincie Utrecht. Deze module is begin 2014 gereed voor gebruik.

De Stichting verbreedt haar aanbod aan diensten met het leveren van cursussen van twee tot drie dagen. Sommige van die cursussen hangen samen met de nieuwe modules, als zojuist genoemd. Andere betreffen een betrekkelijk nieuwe vorm van deskundigheidsbevordering: geen training in MDFT, maar ontsluiten van het gedachtegoed van MDFT in korte cursussen.

De Stichting is in het verslagjaar zeer actief geweest in het ontwerpen en uitzetten van korte cursussen. Een eerste cursus is bedoeld voor schoolkrachten: hoe met een jongere met probleemgedrag te praten, hoe zijn/haar ouders in gesprekken te betrekken, hoe een begeleidingsplan te maken, wanneer wel verwijzen en wanneer niet?

De Stichting heeft deze cursus ontwikkeld samen met Phénix, instelling voor verslavingszorg voor jongeren in Genève in Zwitserland. Die cursus wordt momenteel in een proefproject getest op vier internationale scholen rond het meer van Genève. Het project wordt begeleid met een wetenschappelijke evaluatie van uitkomsten, onder leiding van Henk Rigter in nauwe samenspraak met de Stichting.

Een zelfde cursus, door de Stichting ontworpen, zal in de eerste helft van 2014 uitgeprobeerd worden binnen ROC Horizon College in Noord-Holland (de hele provincie voor zover liggend boven Amsterdam). Ook hier is evaluatieonderzoek ingepland, uit te voeren onder leiding van Henk Rigter.

Niet alleen op scholen is er behoefte aan professionalisering: bij- en nascholing voor omgaan met jongeren die probleemgedrag vertonen. Ook het proces van 'transitie' van de jeugdzorg van de rijks- en provinciale overheden naar de gemeenten roept die behoefte op. Wij zijn in overleg met ROC Horizon College en aanpalende welzijnsorganisaties om ons proefproject (gericht op schoolkrachten) wellicht nog iets te verbreden naar hulpverleners die straks geacht worden de transitie te gaan dragen.

De behoefte aan professionalisering van hulpverleners als gevolg van de transitie: in het verslagjaar hebben wij daar keer op keer de nadruk op gelegd. Eerst in een brief aan staatssecretarissen van Rijn en Teeven (gevolgd door doorgaand overleg met de voor transitie verantwoordelijke ambtenaren bij het ministerie van VWS en de VNG [Vereniging van Nederlandse Gemeenten]). Vervolgens in contacten met gemeenten, vooral Rotterdam. De Stichting is betrokken bij de beleidsvorming

jeugdzorg in Rotterdam. Wij hebben drukbezochte workshops verzorgd voor medewerkers van Rotterdamse hulpinstellingen, op 5 november 2013, en zijn nu gevraagd te offeren voor een professionaliseringsaanbod voor alle kandidaten voor de nieuwe Rotterdamse functie van lid van een wijkteam (casusregisseur, generalist).

### Kerncijfers en prestatie-indicatoren

Met ingang van dit Jaarverslag zullen wij jaarlijks een kort overzicht bieden van kerncijfers en prestatie-indicatoren. Het eerste overzicht hier is nog fragmentarisch; wij zullen de methodiek de komende jaren uitdiepen.

#### Kerncijfers (teams opgeleid door of met hulp van MDFT Academie)

- *Nederland (inclusief 3 Vlaamse teams)*

Aantal teams sinds 2008 opgeleid of nog in opleiding voor MDFT	45
Aantal teams met een MDFT-licentie (uit te reiken na jarenlang stabiel presteren)	20
- *België (Brussel), Duitsland, Finland, Frankrijk, Zweden, Zwitserland*

Aantal teams sinds 2008 opgeleid of nog in opleiding voor MDFT	16
Aantal teams met een MDFT-licentie	7
- *Nederland*

Aantal hulpverleners momenteel in opleiding voor MDFT	80
---	----
- *Duitsland, Finland, Frankrijk, Zweden*

Aantal hulpverleners momenteel in opleiding voor MDFT	36
---	----
- *Nederland*

Aantal cursussen & workshops gegeven in 2013 (een beginnende activiteit)	
- Scholen	1
- LVB	1
- Gemeenten	2

#### Prestatie-indicatoren (eerste versie; 2013)

- Tevredenheid Nederlandse cursisten met de opleiding (gemiddelde van alle tevredenheidsmetingen in 2013 op schaal 1 – 10; onze benchmark: min. 7,5) 8,2
- Tevredenheid buitenlandse cursisten met de opleiding (gemiddelde van alle tevredenheidsmetingen in 2013 op schaal 1 – 10; onze benchmark: min. 7,5) 9,3
- Tevredenheid met het programma voor professionalisering en herlicentiëring (gemiddelde van alle tevredenheidsmetingen in 2013 op schaal 1 – 10; onze benchmark: min. 7,5) 7,4
- Percentage cursisten dat in 2013 volgens plan gecertificeerd had moeten worden

(certificaat A en B samen) en het werkelijke aantal dat gecertificeerd werd <sup>1</sup>	77 %
• Percentage sinds 2008 opgeleide/in opleiding zijnde MDFT-teams in Nederland/Vlaanderen dat nog steeds operationeel is (dus MDFT uitvoert) <sup>2</sup>	84%
• Percentage teams dat na het behalen van de licentie een service overeenkomst voor 3 jaar heeft afgesloten voor professionalisering en herlicentiëring.	100%

---

<sup>1</sup> Ons doel is niet hier een score van 100% te bereiken. De opleiding moet strikt zijn, dus er zullen cursisten tekortschieten en daardoor afvallen. Andere cursisten ondervinden vertraging door ziekte of zwangerschap en krijgen van ons dan uitstel. Voorlopige benchmark voor het te bereiken percentage: 70%.

<sup>2</sup> Opgeleide teams moeten soms afhaken door bezuinigingen of reorganisaties binnen hun instelling of door vertrek van teamleden die om budgettaire of andere redenen niet kunnen worden vervangen. Uit Amerikaans onderzoek blijkt voorlopig (uit te diepen in 2014) dat MDFT-teams langer en beter overleven dan teams van vergelijkbare behandelprogramma's. Een overlevingspercentage van 75% wordt als uitstekend gezien.



## Resultaat 2013

Stichting Jeugdinterventies heeft het boekjaar 2013 met een verlies van € 93.840 afgesloten. De Stichting heeft in 2013 de eerste grote stappen gemaakt in het herzien van de organisatie. Begroot was een negatief resultaat van € 171.000. Wij hebben dit voorzien, er zijn geen betalingsproblemen. Het negatieve resultaat is afgedekt uit de reserves. Ten opzichte van het begrootte resultaat valt het werkelijke resultaat van 2013 alleszins mee. Voornaamste redenen voor dit negatieve resultaat zijn, de kosten die gepaard gaan met het herzien van de organisatie, investering in additionele acquisitie capaciteit, de bezuinigingen en het niet meer ontvangen van schenkingen.

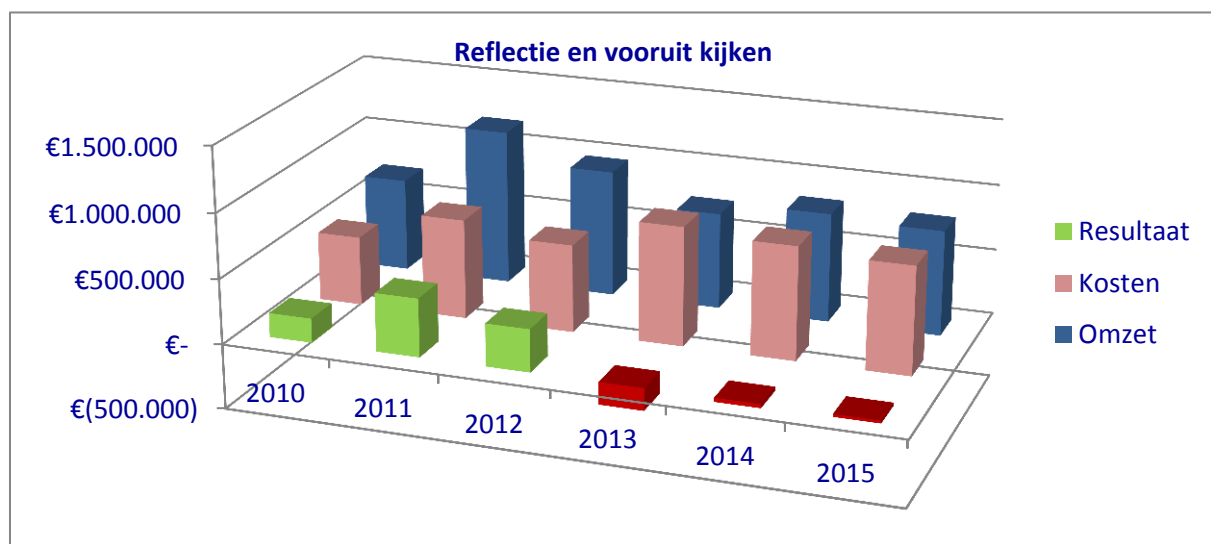
## Vermogensbeheer

Het vermogen staat ter vrije beschikking van de stichting. Er is sprake van een defensief vermogensbeheer. Gezien de huidige vermogenspositie wordt er niet belegd, er is gekozen voor het gebruik van spaarproducten, er is dus geen sprake van een beleggingsstatuut.

Een redelijk gedeelte van het vermogen van Stichting Jeugdinterventies wordt toegekend aan het waarborgen van de continuïteit van de stichting. Een gedeelte van het vermogen van de stichting wordt ingezet in het kader van de doorontwikkeling van de stichting en de doorontwikkeling en ondersteuning van bestaande modules en toepassingen. Daarnaast wordt een gedeelte van het vermogen ingezet voor de ontwikkeling van nieuwe toepassingen.

## Schenkingsbudget

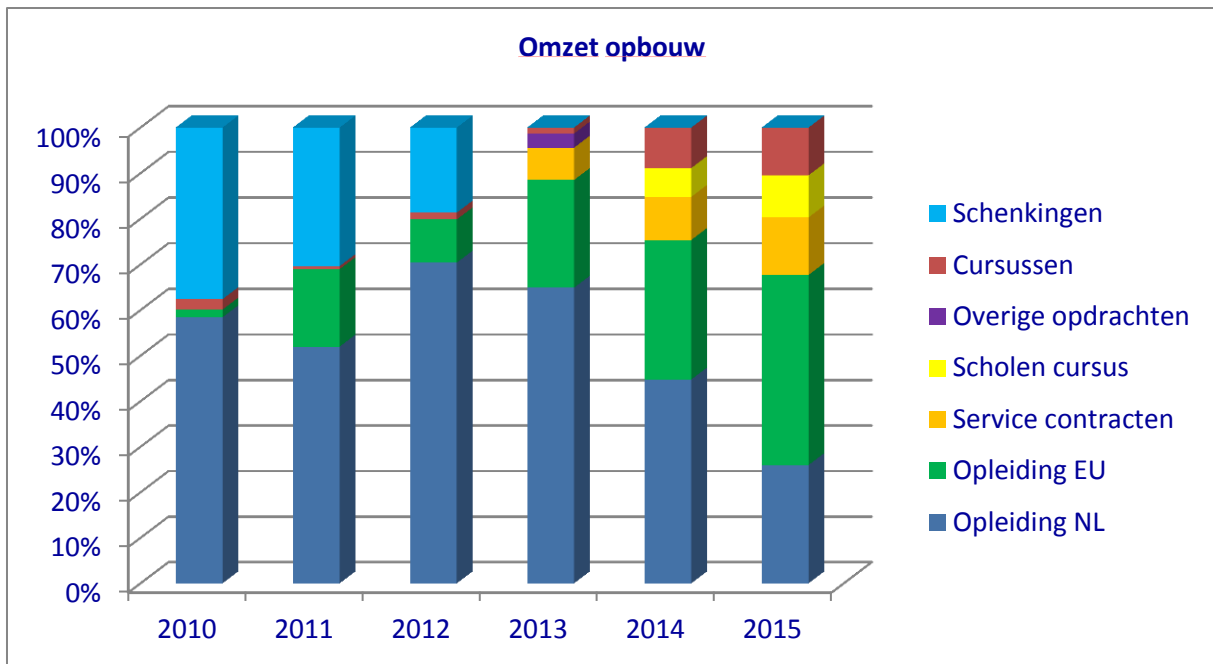
In voorgaande jaren heeft Stichting Jeugdinterventies forse schenkingen mogen ontvangen. Nu is de tendens dat het bedrag aan schenkingen afneemt. Stichting Jeugdinterventies heeft als doel meer naamsbekendheid te geven aan de stichting. Naar verwachting zal meer naamsbekendheid naast het actief op zoek blijven naar nieuwe schenkers een positief resultaat hebben op het schenkingsbudget.



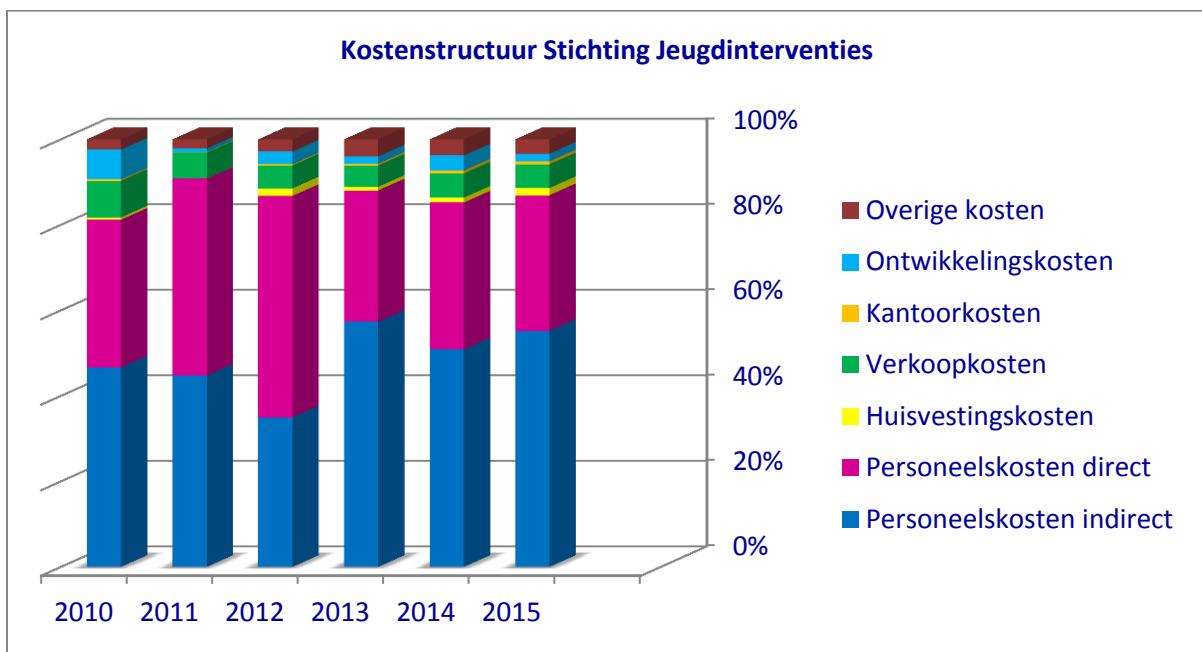
\* Inclusief schenkingen

\*\* Vanaf 2014 is er nog geen zicht op nieuwe schenkingen

\*\*\* Cijfers 2014 en 2015 zijn begrootte cijfers



\* Cijfers 2014 en 2015 zijn begrootte cijfers



\* Cijfers 2014 en 2015 zijn begrootte cijfers

31 december 2013

Angela Pasma

Raad van Bestuur, Stichting Jeugdinterventies