

Meerjarenplan SJI

2026-2028

Stichting Jeugdinterventies

toekomstbestendig, klantgericht en
kwaliteit gedreven

opleidings
instituut



Inhouds opgave

1. Context en urgentie: de jeugdzorg onder druk	3
2. Onze missie en waarde propositie	4
3. Strategische uitdagingen	4
4. Strategische prioriteiten 2026-2028	5
5. Speerpunten en mijlpalen	6
6. Risicomanagement en duurzaamheid	7
7. Conclusie	7

Inleiding



Ontplooien

Ontwikkelen

Opleiden

De jeugdzorg in Nederland bevindt zich in een uitdagende en ingrijpend veranderende context. De vraag naar jeugdhulp groeit sneller dan het aanbod, waardoor steeds meer jongeren tussen wal en schip vallen. Stichting Jeugdinterventies (SJI) staat midden in dit krachtenveld en ziet het als haar opdracht om professionals te versterken met bewezen effectieve methodieken en opleidingen. In dit meerjarenplan 2026-2028 staat klantbehoud, behoud van kwaliteit en kleine groei centraal. Alleen door een duurzame relatie met onze partners en het waarborgen van de hoogste kwaliteit kunnen we blijvende impact realiseren.

1. Context en urgentie: de jeugdzorg onder druk

De druk op de jeugdzorg in Nederland neemt structureel toe. In de eerste helft van 2023 maakten circa 394.000 jongeren tot 23 jaar gebruik van jeugdzorg. In 2024 steeg dit aantal naar 481.000 en in de eerste helft van 2025 ontvingen al 401.000 jongeren jeugdhulp. Daarmee is inmiddels ruim 11 procent van de jongeren in Nederland aangewezen op jeugdzorg. Deze toename gaat gepaard met oplopende wachttijden, die gemiddeld circa tien maanden bedragen. Hierdoor verergeren problematiek en zorgzwaarte voordat passende ondersteuning kan starten. Daarnaast ervaart bijna een half miljoen jongeren de eigen psychische gezondheid als onvoldoende en groeien naar schatting 900.000 kinderen op in een gezin waarin sprake is van psychische problematiek of verslaving bij een ouder. Tegelijkertijd kampt de sector met een structureel personeelstekort: circa 40 procent van de professionals ervaart de werkdruk als te hoog. Zonder aanvullende maatregelen dreigen in 2034 naar schatting 74.000 kinderen geen toegang te krijgen tot jeugdhulp. Vanaf 2026 komt de financiering van de jeugdzorg verder onder druk te staan. Gemeenten duiden dit

jaar als het 'ravijnjaar', vanwege een forse terugloop van de rijksbijdrage via het gemeentefonds, terwijl de uitgaven aan jeugdzorg op een hoog niveau blijven. Ter overbrugging stelt het Rijk aanvullende middelen beschikbaar. Voor de periode 2025–2027 is circa €3 miljard extra gereserveerd voor gemeenten, waarvan een substantieel deel bestemd is voor jeugdzorg. Specifiek voor 2026 is circa €728 miljoen beschikbaar gesteld ten behoeve van het opvangen van tekorten en de uitvoering van de Hervormingsagenda Jeugd. Tegelijkertijd blijven structurele besparingsdoelstellingen onderdeel van het rijksbeleid. Eerder aangekondigde directe kortingen op de jeugdzorg zijn deels geschrapt of uitgesteld, maar vanaf 2028 dienen hervormingen alsnog te leiden tot structurele kostenreductie. Deze hervormingen richten zich onder meer op een aangescherpte toegang tot jeugdhulp, een grotere inzet van lichte ondersteuning in de wijk en de mogelijke invoering van een eigen bijdrage voor gezinnen. Samenvattend geldt dat de jaren 2026 en 2027 worden gekenmerkt door tijdelijke financiële compensatie, terwijl vanaf 2028 de druk op de jeugdzorg

opnieuw toeneemt als gevolg van hervormingen en bezuinigingsdoelstellingen. De uiteindelijke impact hiervan is afhankelijk van toekomstige politieke besluitvorming en heeft directe consequenties voor de positie en strategie van SJI.

SJI richt zich daarom op het borgen van kwaliteit, duurzaam klantbehoud en het structureel toepassen van evidence-based interventies. Door preventief

en doelmatig te werken draagt SJI bij aan het voorkomen van zwaardere en kostbaardere vormen van jeugdzorg, zoals uithuisplaatsingen, gesloten jeugdzorg en langdurige zorgtrajecten. Door middel van systematische monitoring kan SJI inzichtelijk maken dat haar trainingen bijdragen aan kostenbeheersing en een duurzame maatschappelijke opbrengst. Dit vraagt om blijvende veerkracht en organisatorische flexibiliteit van SJI.



2. Onze missie en waarde propositie

SJI wil bijdragen aan systemisch meesterschap in de jeugdzorg. Wij leiden professionals op in methodieken die bewezen effectief zijn, zoals MDFT en het goed onderbouwde BASTA! Daarnaast biedt SJI workshops, consultatie, nazorg en bijscholing. Onze kracht zit in de nabijheid: we staan niet alleen naast de cursisten tijdens hun opleiding, maar blijven hen ondersteunen in de praktijk. Dat partnerschap maakt dat klanten ons vertrouwen en dat we een brug vormen tussen wetenschap, praktijk en beleid. Elk kind in de knel verdient de beste zorg, en met onze opleidingen maken wij dit mogelijk.

3. Strategische uitdagingen

Onze solide positie danken we aan diepgaande expertise, internationale netwerken en accreditaties. Tegelijkertijd zien we kwetsbaarheden, zoals afhankelijkheid van onze organisaties die op hun beurt weer afhankelijk zijn van de ontwikkelingen in het zorglandschap en een smalle inkomstenbasis. De omgeving biedt kansen: er is grote behoefte aan

modulaire opleidingen, digitale innovatie en systemisch werken in bredere zorgcontexten. Bedreigingen liggen vooral in de oplopende personeelstekorten, financiële druk voor onze organisaties, toenemende concurrentie en instabiel politiek klimaat. De uitdaging is om onze kracht te benutten, kwetsbaarheden te verkleinen en tegelijk de kansen te grijpen.

4. Strategische prioriteiten 2026-2028

In deze periode richten wij ons op vier prioriteiten;

A. Duurzame relaties en internationale groeikansen

Wij bouwen verder aan langdurige en waardevolle relaties met onze klanten door hen ook na afronding van opleidingen actief te blijven ondersteunen. Dit doen we onder andere via sterke alumni-netwerken, inspirerende bijscholingsmogelijkheden, regelmatige communicatie en meer persoonlijke contactmomenten vanuit SJI. Zo blijven we dichtbij en betrokken. Wij zijn en blijven een stabiele en betrouwbare partner voor al onze instellingen, juist ook in uitdagende tijden. Tegelijkertijd kijken we vooruit en zetten we in op gezonde, geleidelijke groei, met bijzondere aandacht voor kansen in het buitenland.

B. Kwaliteit als kompas voor de praktijk

Kwaliteit staat bij ons centraal en vormt de basis van alles wat we doen. We blijven onze opleidingen continu verbeteren en vernieuwen, zodat ze optimaal aansluiten bij de praktijk. Daarnaast scherpen we onze certificeringseisen verder aan en blijven we actief betrokken bij wetenschappelijk onderzoek. Op die manier zorgen we ervoor dat onze kwaliteitsborging niet alleen stevig is, maar vooral ook helpend en relevant voor professionals in het veld.

C. Slimme innovatie en toekomstgericht leren

We blijven investeren in de doorontwikkeling van ons platform, met als doel een krachtige en toekomstbestendige leeromgeving te bieden. Door de inzet van AI-toepassingen maken we leren persoonlijker, effectiever en toegankelijker. Daarnaast breiden we onze modules uit rondom actuele en maatschappelijke thema's zoals gaming, sociale media en complexe echtscheidingen. Zo blijven we vooroplopen en spelen we in op wat er nú en in de toekomst nodig is.

D. Samen verder groeien met bevlogen mensen en partners

Onze mensen vormen het hart van onze organisatie. Daarom investeren we volop in hun ontwikkeling, samenwerking en ondernemerschap. We bouwen aan een team dat initiatief neemt, kansen ziet en actief verbinding zoekt. Tegelijkertijd versterken we onze samenwerkingen met gemeenten, onderwijsinstellingen, universiteiten en internationale partners. Samen creëren we een dynamisch netwerk waarin kennis, innovatie en impact centraal staan.



5. Speerpunten en mijlpalen

Het meerjarenplan kent duidelijke speerpunten en mijlpalen

	Start	Gereed
Her-accreditatie MDFT	gestart	Dec 2026
Her-accreditatie BASTA!	gestart	Dec 2026
Her-accreditatie NRTO/ CRKBO	Januari 2026	Juni 2026
Trainen 10 nieuwe gemeenten BASTA!	Januari 2026	Januari 2028
Resultaten Monitoring	Januari 2025	December 2026
Uitbreiding Onderzoek MetSys	Januari 2026	Juni 2028
Uitvoeren 2 trainingen Complexe Scheidingen	Januari 2026	December 2027
Uitvoeren Comms plan Klantbehoud	December 2025	Ongoing
5 nieuwe teams Buitenland	Januari 2026	Oktober 2028
Introductie MDFT-gaming en social media.	Januari 2027	December 2027
Integratie Monitor Tool met Portal	Januari 2027	December 2027
2 nieuwe landen MDFT	Januari 2027	December 2028
Training MetSys in 3 gemeenten	Januari 2026	December 2028

6. Risicomanagement en duurzaamheid

Risico 1: Afnemende financiële ruimte bij gemeenten

Door structurele bezuinigingen en hervormingen neemt de druk op gemeentelijke budgetten toe, wat kan leiden tot terughoudendheid in inkoop trainingen bij SJI.

Maatregel: Positionering van SJI als kosten beheersende en meedenkende partner, met aantoonbare effecten via monitoring, onderzoek en evaluatie. Inzetten op groei internationaal.

Risico 2: Beleids- en financieringsonzekerheid

Wisselende politieke prioriteiten en instabiele beleidskaders bemoeilijken langetermijnplanning.

Maatregel: Flexibele organisatie-inrichting, spreiding van klantportfolio en continue afstemming met gemeenten en klantorganisaties. Netwerk binnen en buiten Nederland vergroten.

Risico 3: Toenemende verantwoordings- en beheerslast

Gemeenten en organisaties stellen hogere eisen aan transparantie, effectiviteit en rechtmatigheid.

Maatregel: Versterking van datagedreven werken, eenduidige structurele rapportages en structurele onderbouwing van maatschappelijke opbrengsten middels monitoring en AI.

Risico 4: Afhankelijkheid van MDFT

MDFT is een intensieve ambulante behandelvorm, risico is dat er in komende jaren voor goedkopere preventieve of lichtere behandelvormen wordt gekozen, die aansluiten bij de visie op sterke lokale teams.

Maatregel: Structurele acquisitie inzet op evidence-based preventieve trainingen als BASTA! en MetSys. MDFT “marketen” als alternatief voor uithuisplaatsing. Zichtbaar zijn en deskundigheidsbevordering aanbieden bij klantorganisaties en andere stakeholders.

Risico 5: SJI heeft een kleine kernorganisatie.

Als relatief kleine organisatie is SJI wendbaar, betrokken en persoonlijk. Dat zijn kwaliteiten die door onze partners en deelnemers zeer worden gewaardeerd en die we willen behouden. Tegelijkertijd brengt kleinschaligheid ook kwetsbaarheden met zich mee, bijvoorbeeld op het gebied van continuïteit, afhankelijkheid van individuen en financiële stabiliteit. In de komende jaren zetten we daarom bewust in op het versterken van onze weerbaarheid, zonder onze eigenheid te verliezen. We leggen onze werkprocessen nog beter vast, we bouwen aan een flexibel netwerk met name in het buitenland van ambassadeurs en trainers en de rol en taakverdeling wordt jaarlijks aangepast aan wat nodig is om ons werk goed te blijven doen.

7. Conclusie

Stichting Jeugdinterventies positioneert zich in de periode 2026–2028 als een betrouwbare, innovatieve en maatschappelijk betrokken partner binnen een uitdagende en dynamische jeugdzorgsector. Door te focussen op kwaliteit, klantbehoud, innovatie en wendbaarheid, kan SJI haar maatschappelijke impact aantoonbaar vergroten en tegelijkertijd de risico's beheersen die voortkomen uit financiële druk, beleidsonzekerheid en oplopende zorgzwaarte.

De strategische koers is gebaseerd op evidence-based werken, preventieve interventies en

langdurige ondersteuning van klantorganisaties. Duidelijke mijlpalen, gestructureerde monitoring en periodieke evaluatie zorgen ervoor dat SJI inzicht houdt in voortgang, effectiviteit en risicobeheersing en tijdig kan bijsturen.

SJI's strategie borgt niet alleen de continuïteit van de organisatie, maar draagt ook bij aan een doelmatig en duurzaam jeugdzorglandschap, waarin jongeren en gezinnen kwalitatief uitstekend en effectief worden ondersteund.

Registratie en accreditatie



Bezoekadres
President Kennedylaan 19
2517 JK Den Haag



www.stichtingjeugdinterventies.nl